

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

5 février 2026

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui prévoit une présence en alternance à la fois en entreprise et en centre de formation d'apprentis. Sa durée est en général de 2 ans, mais peut être fixée de 6 mois à 3 ans selon le diplôme concerné et/ou le niveau initial de l'apprenti. Il permet d'acquérir une qualification professionnelle et un titre ou diplôme reconnu, tout en bénéficiant d'une expérience en entreprise et d'un accès facilité à l'emploi à l'issue de la formation.

Public visé

Les jeunes de **16 à 29 ans révolus** (au-delà de 29 ans pour les travailleurs handicapés, les personnes ayant un projet de création ou reprise d'entreprise, les sportifs de haut niveau ou en cas de succession de contrats d'apprentissage pour préparer un niveau supérieur au précédent – nous contacter pour vérifier les conditions dérogatoires).

* Pour les élèves ayant achevé la classe de 3^{ème} du collège, il est possible d'entrer en apprentissage à **15 ans révolus** ou dans l'attente de la date anniversaire des 15 ans de s'inscrire sous statut scolaire dans un lycée professionnel avec alternance (nous contacter).

Statut : salarié sous contrat de travail à durée déterminée de type particulier. A noter que l'apprenti n'entre pas dans l'effectif de l'entreprise.

Montant du salaire minimum

L'apprenti est rémunéré **en fonction de son âge**. Sa rémunération **progressive chaque nouvelle année d'exécution de son contrat**. Le salaire minimum perçu par l'apprenti correspond à un **pourcentage du SMIC** ou pour les plus de 21 ans, **au SMC** (salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé).

Année d'exécution du contrat	avant 16 ans jusqu'à moins de 18 ans	de 18 à moins de 21 ans	21 ans à moins de 26 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année	27 % = 492,22 €	43 % = 783,90 €	53 % = 966,21 €	100 % = 1823,03 €
2 ^{ème} année	39 % = 710,98 €	51 % = 929,75 €	61 % = 1112,05 €	100 % = 1823,03 €
3 ^{ème} année	55 % = 1002,67 €	67 % = 1221,43 €	78 % = 1421,96 €	100 % = 1823,03 €

NB : Les entreprises se reporteront, pour le calcul du montant du salaire de l'apprenti, à leur accord de RTT et à leur convention collective qui peut fixer des taux supérieurs à ceux-ci-dessus

Montant mensuel du SMIC au 01/01/2026 = 1823,03 € pour 151,67 heures soit 35 h hebdomadaires (obligatoire pour les apprentis mineurs)

Montant horaire du SMIC au 01/01/2026 = 12,02 €

Période d'essai

Durant les 45 premiers jours (consécutifs ou non) en entreprise, le contrat peut être rompu par l'employeur ou par l'apprenti (ou par son représentant légal) sans motif.

La résiliation unilatérale du contrat par l'une des parties pendant cette période ou la résiliation convenue d'un commun accord (hors période d'essai) doit être constatée par écrit et notifiée au directeur du centre de formation d'apprentis ainsi qu'à l'opérateur de compétences (OPCO).

En cas de difficultés, contacter le médiateur de l'apprentissage de la CCI ou de la CMA.

Avantages pour les apprentis

- Exonération des cotisations salariales d'origine légale et conventionnelle dans la limite de 50 % du Smic ; CSG-CRDS dans la limite de 50 % du Smic.
 - Salaire non imposable dans la limite du SMIC annuel.
 - Bénéfice de la carte d'étudiant en apprentissage.
 - Prise en compte des années d'apprentissage pour le calcul de la retraite.
 - Maintien des allocations familiales si les conditions d'obtention sont remplies.
-

Cotisations patronales

Les entreprises bénéficient de la réduction générale des cotisations sociales (dispositif Fillon sur les bas salaires) pour l'embauche d'un apprenti.

Base forfaitaire : les cotisations restant dues sur la rémunération des apprentis sont calculées sur la rémunération réelle.

Aide financière pour les entreprises (soumises à conditions)

Dans le contexte de l'absence d'adoption de la loi de finances pour l'année 2026, l'aide pour les employeurs embauchant des apprentis ne pourra à partir du 1er janvier 2026, s'inscrire que dans le cadre légal fixé par le Code du travail.

Ainsi, l'aide sera réservée aux entreprises de moins de 250 salariés pour l'embauche d'un apprenti préparant une certification reconnue aux niveaux 3 et 4 de qualification (équivalent bac et infra bac), et sera maintenue dans ce cas de figure à 5 000 € au titre de la première année du contrat.

Dans ces mêmes cas de figure, le montant de l'aide sera maintenu à 6 000 € pour l'embauche d'apprentis en situation de handicap et ce soutien restera cumulable avec les aides spécifiques qui leur sont destinées.

Un décret sera pris dès adoption de la loi de finances pour 2026 afin de prévoir les nouveaux paramètres de l'aide en fonction des crédits votés. Ces nouveaux paramètres ne seront pas rétroactifs.

<https://travail-emploi.gouv.fr/aides-aux-employeurs-dapprentis-0>

Aide de l'Agefiph pour apprenti(e) handicapé(e) : www.agefiph.fr

L'Agefiph vous soutient également financièrement en cas d'embauche d'apprenti(e) reconnu(e) travailleur/euse handicapé(e).

Déduction fiscale pour les entreprises de 250 salariés et plus dont le nombre d'alternants dépasse le seuil réglementaire de 5% de l'effectif annuel moyen : Déduction sur la taxe d'apprentissage de 400 € multipliée par le nombre d'alternants (ETP) constaté au-delà du seuil des 5% (dans la limite de 7%) de l'effectif annuel moyen de l'entreprise au 31 décembre de l'année précédente.